

## Alcanzando Resultados



¿Qué hacen los líderes?

Ellos hacen muchas cosas como inspirar, entrenar, apoyar, delegar en caso de ser necesario y así sucesivamente. En el sentido más amplio, los líderes de mayor demanda logran resultados consistentemente. A cambio, estos líderes reciben asignaciones cada vez más exigentes.

No todo el mundo está buscando desafíos exigentes, pero es agradable estar en una posición de estar disponibles debido a los éxitos que uno tuvo en el pasado.

A veces, en las organizaciones, el trabajo urgente se tiene que hacer, por lo que la mejor gente se asigna para completarlo. En estas situaciones, poco desarrollo personal ocurre, sólo es cuestión de hacer que el trabajo se realice, rápidamente. Por el contrario, a veces las organizaciones brindan educación y entrenamiento a sus empleados; sin embargo, lo hacen sin una visión clara de cómo encaja con el plan de desarrollo personal de ellos.

En el mundo profesional, el desarrollo personal más satisfactorios acontece cuando las personas tienen tareas desafiantes y un trabajo importante necesita ser completado.

Esa es la parte brillante del programa de liderazgo de Toastmasters: Nosotros utilizamos el desarrollo personal en el trabajo real –por ejemplo, cuando trabajamos para convertirnos en un Club Distinguido.

El estándar de logro de nuestra organización para los clubes es que se conviertan en Clubes Distinguidos. Si eres un líder del club, te animo a que informes a los miembros de las metas del club y que les proporciones regularmente las actualizaciones y los informes de progreso y reconozcas las conductas que los llevarán al logro del club. Si no estás en un rol formal de liderazgo en el club, por favor pregunta a los líderes del club cómo puedes contribuir al logro del club mientras trabajas en tu desarrollo personal. Por ejemplo, todos los miembros pueden ayudar a sus clubes a convertirse en Distinguidos al reclutar nuevos miembros o completar un reconocimiento educativo.

A menudo es difícil para nosotros reconocer nuestro propio crecimiento personal, pero la gente a nuestro alrededor lo nota mucho más fácilmente. En la vida diaria, los Toastmasters exhiben mejores destrezas de comunicación y relaciones interpersonales. Apoyamos a los miembros del equipo y tenemos la habilidad de contribuir con el equipo y con el logro de la organización.

Si quisieras leer más sobre este tema, les recomiendo el artículo de "Liderazgo que Obtiene Resultados", por Daniel Goleman, publicado en el año 2000 en el *Harvard Business Review*. Lo puedes encontrar en línea.

Toastmasters existe para servir al miembro. Me gustaría ver a todos los miembros desarrollar destrezas transferibles que te ayudarán en tu vida personal y profesional. Creo sinceramente que mientras los miembros alcanzan sus metas personales dentro de Toastmasters, también desarrollan la habilidad de ayudar a sus clubes a alcanzar resultados. **T**

JIM KOKOCKI, DTM

Presidente Internacional

Traducido por: Javier Córdova González, DTM