

La Esencia del Gran Liderazgo

POR: TERRY "STARBUCKER" ST. MARIE/ Traducido: Javier Córdova González

¿Cuáles son las 10 cualidades que hacen a un gran líder y también a uno más humano? ¿Cuáles son las actitudes y atributos de los que entran en la arena y dirigir a sus equipos para lograr el éxito trifecto – un gran negocio, un equipo feliz y un líder satisfecho?

En mi opinión, se reduce a tener todo lo siguiente:

1 Positividad - Es lo que llamo "mirar al mundo literal de manera favorable". Ciertamente no eres una Pollyanna (alguien sumamente optimista), pero la flecha siempre debe apuntar hacia arriba.

2 Propósito - Debes tener un lugar al cual quieres llevar a otra persona, a un grupo (o a ti mismo), que va más allá de las utilidades.

3 Empatía - Tiene que ser capaz de caminar una milla en el los zapatos de la otra persona, y aplicar la regla de oro.

4 Humildad - Quieres que tu equipo sea mejor que tú. Haz brillar la luz sobre ellos. No se trata de ti.

5 Voluntad - Realmente tienes que querer llegar ahí, de alguna manera. Y eso necesita estar a la vista de todos los de tu equipo para verlo y *sentirlo*.

6 Implacabilidad - Tu tono positivo, tu mensaje, tu visión, tus valores y tus expectativas están ahí, constantemente, semana tras semana, día tras día, hora tras hora.

7 Persistencia Nunca estés satisfecho. La barra siempre puede subirse de nivel.

8 Curiosidad - No sabes todo, así que primero necesitas admitirlo. Quieres mantenerte aprendiendo, aprendiendo y aprendiendo.

9 Confianza - Es el vínculo sagrado entre tú y tu equipo que debe ser ganada, no dada o tomada libremente.

10 Amor - Tienes que amar dirigir a tu equipo, y no tener miedo de hablar de ello, o expresarlo.

Los 8 Principios de un Liderazgo Más humano

- Cruza el puente del "Yo" al "Nosotros" – No puede tratarse de ti. Se trata de un equipo.
- Pide confianza y mantén tus promesas - la integridad es una necesidad absoluta.
- Establece un mantra de valores clave - Es el pegamento que nos mantiene a todos nosotros juntos.
- Encuentra y enseña a más líderes humanos - El legado debe transmitirse; no lo podemos hacer nosotros mismos.
- Construye una cultura de rendición de cuentas -Todo es cuestión de justicia y de responsabilidad compartida.
- Mide, monitorea y dirige con las métricas correctas - El equipo necesita saber dónde está parado, y que es lo que está buscando.
- Lucha contra la complacencia y los negativos - La inercia es lo que mata al impulso. También están aquellos que todavía desean el pasado.
- Conecta todo a un propósito superior – los humanos quieren ser parte de una causa significativa que sea más grande que ellos mismos.

TERRY "STARBUCKER" ST. MARIE es escritor, consultor, emprendedor e inversionista de arranque que vive en Portland, Oregón. También es el co-fundador y editor de la plataforma de medios se enfocada en emprendedores de Oregón, **Built-Oregon.com**. Ha sido nombrado uno de los Mejores 100 Expertos en Liderazgo y Gerencia por la revista Inc. Ver más en www.terrystarbucks.com.

Traducido del artículo, "TIPS FOR THE LEADER/ The Essence of Great Leadership". Pág. 8. Revista TOASTMASTER, MAY, 2016.

Traducido por: Javier Córdova González, DTM., Miembro del Club Maz Líder, Mazatlán, Sin. jacogo@hotmail.com