



Carol Caraway puts a Toastmasters lapel pin on Andre Bayne during a recent club meeting as Xiuli "Shirley" Wang (far left) and Susan Lawson (far right) look on. All are members of the Memorial City club in Houston Texas.

Participar en los roles de la sesión te ayudará a alcanzar tus metas.

Por: Beatrice Joyner, CC, CL

Usted También Puede Ser un Líder

Mucha gente se une a Toastmasters porque ellos han visto cómo la organización ayuda a las personas a convertirse en mejores oradores. Lo que a menudo está escondido a la vista es cómo Toastmasters desarrolla líderes.

Entrenar a los líderes del mañana es importante para la supervivencia de cualquier organización, pero poca gente reconoce su potencial de liderazgo hasta que le es impuesto. La filosofía de Toastmasters apoya el concepto que la mejor manera de aprender liderazgo es aprenderlo a tu propio ritmo. Al servir en varios roles o funciones en el club, los miembros del club aprenden a convertirse en líderes.

Yo soy una de esas personas que, primero, no vio los beneficios de liderazgo que la organización ofrecía. Me tomó algo de tiempo. No me uní a Toastmasters para ser un líder – me uní para convertirme en un mejor orador. No consideraba que mis roles en las sesiones fueran medios para mejorar

mis destrezas de liderazgo; sólo parecían ser una forma de ayudar a mi club. Pensaba poco en conseguir crédito por los roles en mi manual de *Liderazgo Competente (CL)*. Mi enfoque en mi primer año de Toastmasters fue completar el manual de *Comunicación Competente*.

No fue hasta que hablé con el 'eterno asignador de roles', nuestro vicepresidente educativo del club, que cambié mi opinión sobre completar mi manual de CL. Ella y yo nos habíamos unido a Toastmasters al mismo tiempo, pero cuando ella dijo que sólo le quedaban unas pocas asignaciones para obtener su reconocimiento de Líder Competente, ella captó mi atención. No tenía idea cuán fácil era completar los 10 proyectos requeridos para ese reconocimiento hasta que revisamos los roles que necesita-

ba para completarlo.. Mi amiga podía ver fácilmente su evolución de liderazgo en su manual.

De hecho, el manual de CL tiene una guía fácil-de-seguir – Registro de la Compleción de Proyectos – que te ayuda a dar seguimiento a los proyectos que necesitas terminar. La hoja cuadrículada enlista los proyectos y los roles de las sesiones acompañantes necesarios para completarlos, tales como orador, evaluador de discurso, gramatical, tomador de tiempo.

Por ejemplo, el Proyecto Uno es "Escuchar" y los cuatro roles relacionados a el proyecto son: Contador de Muletillas, Evaluador de discurso, el Gramatical u el Orador de Tópicos de Mesa. Sólo necesitas desempeñar tres de los cuatro roles.

CONSTRUYENDO CAMARADERÍA CON LOS MIEMBROS DEL CLUB

Otro beneficio de trabajar hacia el certificado de CL es que llegas a conocer a tus compañeros del club. Alguien que no conozcas muy bien puede pedirte que lo evalúes en un rol de la sesión. Las formas de evaluación te guían a través del proceso

describiendo que cualidades buscar en cada rol. Por ejemplo, la forma de evaluación para el Proyecto Uno establece, “¿Fue atenta la manera del líder?” Tratar con lo desconocido crea mariposas, pero nada hace que se vayan más rápido que ser guiado en lo que hay que hacer. Una evaluación de confianza que ayuda y apoya a otro miembro puede ser un gran paso hacia la formación de una nueva amistad mientras se desarrollan las destrezas de liderazgo.

Ofrezco palabras de precaución para ayudarte a evitar mis errores: Tú eres responsable de saber en cuál proyecto estás trabajando y verlo como una parte de un todo más grande. Por ejemplo, no necesitas servir en todos los diferentes roles de la sesión para cada proyecto; como el manual de CL explica, puedes repetir algunos roles de la sesión en proyectos diferentes. (Sin embargo, sólo puedes cumplir el requerimiento de un proyecto cada vez que sirvas en ese rol). Digamos que disfrutas ser evaluador de discurso. Ve el Registro de Compleción de Proyectos y verás que tienes la opción de servir en ese rol en los Proyectos 1, 2, 3 y 8. El punto es: asegúrate de leer cuidadosamente el Registro de Compleción de Proyectos.

Aquí está algo más que aprendí: Toastmasters Internacional continuamente mejora y actualiza los manuales educativos. Empecé trabajando en el manual CL hace dos años.

En ese tiempo tenías que ver el registro cuadriculado y el proyecto para saber cuántos roles necesitabas completar para cada proyecto; ahora toda la información está enlistada en el Registro de Compleción de Proyectos.

¿Recuerdas lo que dije sobre no unirme a Toastmasters para ser líder? Bien, Toastmasters tiene una manera de hacerte uno. El Proyecto Nueve es de “Ser Mentor”, y los roles requeridos para completar este proyecto son “Siendo mentor de un Nuevo Socio”, “Ser mentor para un Socio Actual” y servir como “Miembro del Comité Guía del Liderazgo de Alto Desempeño”. Ten en mente que sólo tienes que escoger uno de esos roles para completar el proyecto.

Alguien se unió a nuestro club y rápidamente me pidió que fuera su mentor. ¿Yo? ¿Un Mentor? No, yo soy un comunicador, ¡un mentor es ser un líder! Pero alguien que ni siquiera me conocía me estaba reconociendo como líder. Estuve de acuerdo y ella llenó la forma de evaluación. Completé el Proyecto Nueve, mientras ayudaba a alguien más a ser mejor Toastmaster.

Mira la hoja cuadriculada y verás roles que no son familiares.

“Orador” está ahí, pero también está “Ayudar a Organizar un Concurso de Oratorio en el Club”, bajo el Proyecto Seis. “Tomador de Tiempo” es un rol crítico, pero también lo es “Hágase amigo de un Invitado”, bajo el Proyecto Siete.

Estudia el Registro de Compleción de Proyectos en tu tiempo libre; te da más de una lista de roles – te ayuda a entender las varias cosas que Toastmasters Internacional te puede dar. Puedes estar nervioso como orador, pero para el tiempo que llegues al rol de “Ayudar a Organizar un Concurso de Oratorio en el Club” (Proyecto Seis), habrás ganado las destrezas a lo largo del camino para hacerlo más fácil. Puedes encontrar que cuando completes este manual, también serás una persona más fuerte en todos los roles que participes en tu vida personal.

Puede ser que te hayas unido a Toastmasters como yo, para ser un mejor orador, pero cuidado – ¡Toastmasters también te hará un líder!

Beatrice Joyner, CC, CL, es miembro del First Toastmasters club en Filadelfia, Pensilvania. Contáctala en beajoyner@aol.co.

Traducido del artículo, “You, Too, Can Be a Leader”, Págs. 22 - 23. May, 2011.

Traducido por: Javier Córdova González, DTM. Miembro del Club Maz Líder, Mazatlán, Sin. ctm68243@hotmail.com